



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ РАЙОН
НОВОСЕЛОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
29сессия II созыва
РЕШЕНИЕ № 167/22

29 июня 2022 г.

с. Новоселовка

**Об утверждении Положения о порядке и условиях
предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим
муниципальные должности в Новоселовском сельском совете**

Руководствуясь Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Новоселовский сельский совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим муниципальные должности в Новоселовском сельском совете (приложение).

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение путем размещения его на информационном стенде, расположенном возле здания администрации Новоселовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым по адресу: Республика Крым, Симферопольский район, с. Новоселовка, ул. Комсомольская, 26, и на сайте Новоселовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым (<https://novoselovskoe.rk.gov.ru>).

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального обнародования.

Председатель Новоселовского
сельского совета

Р.Г.Ипатов

Положение
о порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам,
замещающим муниципальные должности в Новоселовском сельском
совете

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым».

2. Настоящее Положение распространяется на председателя Новоселовского сельского совета - главу администрации Новоселовского сельского поселения (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается ненормированный рабочий день со дня избрания либо вступления в должность.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой муниципальной должности и денежного вознаграждения, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы, с учетом требований постановления Совета министров Республики Крым от 26.09.2014 № 362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в республике Крым».

5. Ежегодный оплачиваемый отпуск лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, продолжительностью тридцать календарных дней.

7. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется лицам, замещающим муниципальные должности, продолжительностью 15 календарных дней. Право на отпуск за ненормированный рабочий день возникает независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного дня. Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков.

8. Право на использование ежегодного отпуска за первый год работы возникает у лица, замещающего муниципальную должность, по истечении 6 месяцев непрерывной работы в совете. Отпуск за второй и последующие годы работы может быть предоставлен в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. По заявлению лица, замещающего муниципальную должность, ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

10. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 30 календарных дней, по письменному заявлению лица, замещающего муниципальную должность, может быть заменена денежной компенсацией.

11. В случае досрочного прекращения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По желанию лица, замещающего муниципальную должность, предоставляются неиспользованные отпуска с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

12. В исключительных случаях допускается перенесение отпуска на следующий рабочий год, если предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на ходе работы органа местного самоуправления. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания рабочего года, за который он предоставляется.

13. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

14. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицу, замещающему муниципальную должность, производится единовременная выплата в пределах фонда оплаты труда.